POTVRZENÍ O ZAMĚSTNÁNÍ (ZÁPOČTOVÝ LIST)

Zaměstnavatel je vydá při skončení pracovního poměru, DPČ a DPP, pokud dohoda založila nemocenské pojištění nebo se z odměny srážely exekuce (§ 313 odst. 1).

Zaměstnavatel:	Vzorová firma s.r.o., Ukázková 1, 110 00 Praha 1, IČO 00000000
Zaměstnanec:	Jana Nováková, nar. 1. 1. 1990, bytem Příkladná 25, 602 00 Brno
a) Druh vztahu a doba trvání:	pracovní poměr od 1. 3. 2024 do 28. 2. 2027
b) Druh konaných prací:	účetní
c) Dosažená kvalifikace:	středoškolské vzdělání s maturitou, obor ekonomika
d) Odpracovaná doba a expozice:	práce bez rizikových faktorů; nejvýše přípustná expoziční doba se nesleduje
e) Srážky ze mzdy:	neprovádějí se / nařídil: ……, oprávněný: ……, výše pohledávky: ……, dosud sraženo: ……, pořadí: ……
f) I. a II. pracovní kategorie do 31. 12. 1992:	nevykonával(a)

Potvrzení se vydává podle § 313 odst. 1 zákoníku práce. Údaje o průměrném výdělku a o důvodu skončení pro účely podpory v nezaměstnanosti vydá zaměstnavatel na žádost zaměstnance v odděleném potvrzení (§ 313 odst. 2).

_____ za zaměstnavatele (razítko, podpis)

_____ převzal(a) zaměstnanec (datum)

Zápočtový list je zažitý název; zákon mluví o potvrzení o zaměstnání. Nový zaměstnavatel z něj mimo jiné zjistí srážky ze mzdy (písm. e). Pracovní posudek je jiná listina: vydá se na žádost do 15 dnů (§ 314).

ODDĚLENÉ POTVRZENÍ PRO ÚŘAD PRÁCE

Vydává se na žádost zaměstnance (§ 313 odst. 2 zákoníku práce). Úřad práce má vlastní tiskopis; tento list shrnuje údaje, které obsahuje.

Průměrný výdělek	34 500,00 Kč
Způsob skončení (výpověď, dohoda a důvod)	dohoda, § 52 písm. c)
Rozvázáno pro zvlášť hrubé porušení povinnosti?	ne
Vyplaceno odstupné (výše, násobek)	3× průměrný výdělek

_____

za zaměstnavatele